

ILDIKÓ LESZKÓ HLAVNÁ KONTROLÓRKA OBCE RASTISLVICE

**SPRÁVA HLAVNEJ KONTROLÓRKY  
O VÝSLEDKU FINANČNEJ KONTROLY**

**Č. 3/2020**

**Kontrola dodržiavania zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri  
výkone práce vo verejnom záujme**

Finančná kontrola bola vykonaná v období od 11.01.2021 do 31.1.2021 v súlade s ustanovením §18 ods. 2 písm. b) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, podľa § 9 zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, plánu kontrolnej činnosti a uznesenia Obecného zastupiteľstva u povinnej osoby OBEC Rastislavice.

**Kontrolu vykonala:** Ildikó Leszkó – hlavná kontrolórka obce Rastislavice

Prizvané osoby: neboli

Kontrolované obdobie: rok 2020

Kontrolovaný subjekt: OBEC Rastislavice

Miesto vykonania kontroly: Obecný úrad Rastislavice

**Cieľ kontroly :**

- a) dodržiavanie hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti a účelnosti pri hospodárení s verejnými financiami a realizácii finančnej operácie alebo jej časti,
- b) dodržiavanie rozpočtu orgánu verejnej správy,
- c) dodržiavanie platných právnych predpisov, všeobecne záväzných právnych predpisov vydaných, osobitných predpisov, rozhodnutí vydaných na základe osobitných predpisov alebo vnútorných predpisov,
- d) dodržiavanie uzatvorených pracovno-právnych zmlúv orgánom verejnej správy,

**VÝSLEDOK KONTROLY:**

**Kontrola bola zameraná predovšetkým na dodržiavanie ustanovení zákonov:**

- č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov,
- č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov,
- č. 583/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách územnej samosprávy v znení neskorších predpisov,
- č. 553/2003 Z.z o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov
- č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov
- č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
- 341/2004 Z.z. katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní
- Organizačný poriadok zamestnancov obecného úradu v Rastislaviciach
- Pracovný poriadok zamestnancov obecného úradu v Rastislaviciach
- Bezpečnostný projekt na ochranu osobných údajov

Na základe vykonaného overovania boli zistené nasledovné nedostatky:

(Opis zistených nedostatkov, označenie konkrétnych ustanovení, ktoré boli porušené spolu s návrhmi odporúčaní alebo opatrení na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku)

**Odmeňovanie zamestnancov** pri výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon č. 553/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov.

*Podľa § 3 ods. 1 Kvalifikačné predpoklady potrebné na vykonávanie pracovných činností, miera zložitosti, zodpovednosti, psychická záťaž a fyzická záťaž týchto pracovných činností sú uvedené v charakteristikách platových tried pre pracovné činnosti*

**a) s prevahou duševnej práce pri výkone práce vo verejnom záujme v prílohe č. 1,**

**b) remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme v prílohe č. 2.**

**Podľa § 4 ods. 1 Zamestnancovi za podmienok a v rozsahu ustanovených týmto zákonom patrí plat, ktorým je**

a) tarifný plat,

b) osobný plat,

c) príplatok za riadenie,

d) príplatok za zastupovanie,

e) osobný príplatok,

- h) príplatok za zmennosť,
- l) príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla,
- n) príplatok za prácu v noci,
- o) príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu,
- p) príplatok za prácu vo sviatok,
- r) plat za prácu nadčas,
- t) odmena,

**Podľa § 5 ods. 1** - Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie.

**Podľa §5 ods. 5** Zaradenie zamestnanca do platovej triedy musí byť v súlade s

- a) charakteristikou platovej triedy a
- b) katalógom.

**Podľa § 10ods. 1** Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností, dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok až do sumy zodpovedajúcej ustanovenému limitu;(0-100%)

Podľa zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení § 13 ods. 4 písm. d) **Starosta vydáva pracovný poriadok, organizačný poriadok obecného úradu a poriadok odmeňovania zamestnancov obce;** informuje obecné zastupiteľstvo o vydaní a zmenách organizačného poriadku obecného úradu.

#### **Organizačný poriadok zamestnancov Obecného úradu Rastislavice**

Organizačný poriadok upravuje vnútornú organizáciu úradu, najmä jeho organizačné členenie, právomoc a pôsobnosť jednotlivých útvarov. Určuje počet zamestnancov a ich pracovné činnosti. Organizačný poriadok som nemala k dispozícii. Na základe pracovných zmlúv bolo zistené, že Obec Zamestnáva celkovo 7 zamestnancov v trvalom pracovnom pomere

z toho: 3 zamestnancov s prevahou duševnej práce pri výkone vo verejnom záujme podľa nariadenia vlády č.341/2004

2 zamestnancov s prevahou fyzickej práce pri výkone vo verejnom záujme podľa nariadenia vlády č.341/2004

- je 5 zamestnancov, ktorý sú zaradení podľa Nariadenie vlády č. 341/2004 a zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov do jednotlivých tarifných tried, všetci 100 % úväzkom
- zvyšný dvaja zamestnanci sú zaradení podľa zákona č.369/1990 Z.z. v znení neskorších predpisov (Zákon o obecnom zriadení)

- z 2 zamestnancov, **podľa Zákona č.369/1990 Z.z.**, jeden zamestnanec 100% úväzkom jeden zamestnanec na 10% pracovný úväzok na základe uznesenia OZ 10/2019 zo dňa 7.10.2019  
Počas roka Obec uzatvorila 8 dohôd o vykonaní práce na určitú dobu .

### Dohody –

Napriek skutočnosti, že v rozpočte boli **plánované finančné prostriedky na dohody za rok 2020** vo výške **8 500,00 €** došlo k uzatvoreniu 8 zmlúv – dohody o vykonaní práce a čerpanie finančných prostriedkov v sume **10.180,13 €**. Tieto zmluvy boli len dočasné netrvali celý rok sústavne.

### Pracovný poriadok zamestnancov obce Rastislavice

Pracovný poriadok zamestnancov obecného úradu v Rastislaviciach som nemala k dispozícii.

### Poriadok odmeňovania zamestnancov obce -

Kontrolovanému subjektu nebol predložený poriadok odmeňovania zamestnancov. Obec Rastislavice nemá vypracovaný aktuálny poriadok odmeňovania zamestnancov ( §13 ods.4 písm.d) Zákon o obecnom zriadení)

Starosta v oblasti personálnej nepreniesol žiadnu rozhodovaciu právomoc na žiadneho zamestnanca obce.. **Starosta obce je jediný štatutárny orgán obce, ktorý nesie priamu zodpovednosť za chod úradu.** (podľa § 9 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov „v pracovnoprávných vzťahoch robí právne úkony za zamestnávateľa, ktorý je PO, **štatutárny orgán** .....Namiesto nich môžu robiť právne úkony aj nimi **poverení zamestnanci**).

**Obecné zastupiteľstvo rozhoduje o balíku finančných prostriedkov, ktorý je možné použiť na činnosť obecného úradu a takémuto balíku finančných prostriedkov je následne povinný starosta obce prispôbiť aj organizačný poriadok obecného úradu, ako aj poriadok odmeňovania zamestnancov.** Je teda nesporné, že organizačná štruktúra obecného úradu, ktorá sa prijíma v podobe interného právneho aktu musí korešpondovať s rozpočtom obce!

Podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov § 7 odseku (7) Zamestnancovi vyššieho územného celku a obce, ktorý zabezpečuje výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy, patrí zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1 o 15%. Okruh týchto zamestnancov určí zamestnávateľ v pracovnom poriadku.

Podľa pracovného poriadku zamestnancov Obecného úradu by malo byť stanovené, že uvedené zvýšenie TP patrí všetkým zamestnancom ( vykonávajúcich úlohy územnej samosprávy) okrem zamestnancov vykonávajúcich remeselné, manuálne alebo manipulačné činnosti s prevahou fyzickej práce ( napr. upratovačské práce, údržbárske práce, vodič, práce v jedálni). Činnosti s prevahou fyzickej práce sú uvedené v prílohe č. 2 v katalógu pracovných činností.

**Napriek popísanej skutočnosti boli zistené prípady, keď pri prácach s prevahou fyzickej činnosti tiež bolo „pridelené“ zvýšenie TP podľa § 7 ods. 7.**

Zaradenie zamestnancov obce do platových stupňov je na základe počtu odpracovaných rokov, podľa Zákona č.553/2003 z.z.

Prax	do 2	do 4	do 6	do 9	do 12	do 15	do 18	do 21	do 24	do 28	do 32	do 36	do 40	Nad 40
stupeň	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Nakoľko musím dodržiavať Zákon č.18/2018 Z.z.\_o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov predkladám pred obecné zastupiteľstvo zaradenie zamestnancov obecného úradu nasledovne:

zamestnanec zaradenie 6 trieda 11 stupeň  
 zamestnanec zaradenie 6 trieda 11 stupeň  
 zamestnanec zaradenie 6 trieda 13 stupeň  
 zamestnanec zaradenie 1 trieda 12 stupeň  
 zamestnanec zaradenie 3 trieda 13 stupeň

zamestnanec zaradenie podľa Z. 369/1990 Z.z.

b)	od 501	do 1 000 obyvateľov	1,28
----	--------	---------------------	------

zamestnanec zaradenie podľa Z. 253/1994 Z.z.

2.	od	501	do	1 000 obyvateľov	1,83-násobok
----	----	-----	----	------------------	--------------

**Zistenie:** U niektorých pracovníkov platové triedy boli zle zaradené.

**Opatrenia:** Vypracovať

- 1 aktuálny organizačný poriadok Obecného úradu.
- 2 pracovný poriadok
3. Poriadok odmeňovania.
4. Prepracovať zatriedenie platovej triedy

Zodpovedný : Starosta Obce Rastislavice.

Termín na odstránenie nedostatkov do 31.3.2021.

Hlavná kontrolórka obce Rastislavice  
 Ildikó Leszkó

